

Personalepolitik

Åben Sag

Sagsfremstilling

Det er i forbindelse med erfaringerne fra tidligere års besparelsesrunder og deraf fyringsrunder, at personalepolitikken genopfriskes – særligt med ”Retningslinjer for tryghed i ansættelsen” og ”Principper for stillingsskift mellem aftaleenheder” i fokus.

Personalepolitikken er vedlagt som bilag.

Indstilling

Formanden indstiller, at punktet drøftes.

Beslutning i Områdeudvalg skole- og dagtilbud den 05-09-2023

Hvilke retningslinjer giver tryghed i ansættelsen? Forståelse i lokale medudvalg af, at vi er ansat i Norddjurs Kommune, og ikke på den enkelte enhed. Afskedigelser giver dårligt arbejdsmiljø, så forflytninger er en bedre mulighed.

Kompetenceudvikling og efteruddannelse mangler fokus.

Der er fortsat en forventning om, at der handles efter det økonomiske råderum.

Fraværende:

Amela Ceremagic

Afbud:

Jacob Hørlyk

Anne M Illeborg

Thomas Raa Olesen

Bilag:

1 - 3512666

Åben

Personalepolitikken.

(90025/23)

(H)